

INSERTION : MOBILISER LES ENTREPRISES



Celles et ceux qui restent longtemps éloigné-es de l'emploi ont plus de mal à (re)trouver un travail. Ils sont allocataires du RSA, jeunes diplômé-es, personnes en reconversion, chômeur-euses longue durée... Avec la Maison Lyon pour l'emploi, la Métropole mobilise les entreprises sur l'une de ses priorités : l'insertion.

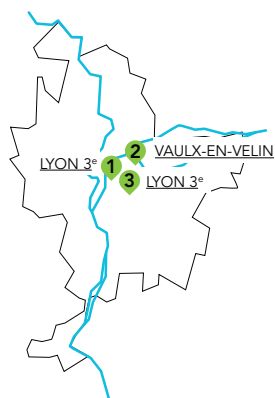
Texte **Vincent Huchon**

Depuis 2015, la Métropole de Lyon s'occupe du développement économique et de l'insertion. Pour créer des passerelles avec le monde de l'entreprise et favoriser l'insertion des personnes éloignées du monde du travail, la collectivité a initié plusieurs actions :

- le Programme métropolitain pour l'insertion et l'emploi (PMI'e) qui a pour objectif de faciliter le retour à l'emploi des allocataires RSA ;
- la mise en place des chargés de liaison entreprises-emploi ;

- la « Charte des 1000 » pour encourager les entreprises à s'impliquer concrètement (en faveur de l'insertion). Avec la Maison Lyon pour l'emploi, la Métropole de Lyon accompagne les entreprises qui s'investissent dans cette démarche. Elles sont de plus en plus nombreuses, et dans tous les secteurs : services à la personne, énergie, numérique, restauration...

Zoom sur 3 entreprises impliquées qui ont choisi de donner leur chance à toutes et à tous.





3

© Thierry Fourmier/Métropole de Lyon



VOIR PLUS LOIN QUE LE CV

Pour recruter les personnes chargées d'installer les nouveaux compteurs communicants Linky dans la Métropole, Enedis (ex-ERDF) teste une méthode de recrutement novatrice. C'est la Linky Academy qui mise sur les habiletés professionnelles plutôt que sur le CV. « C'est un dispositif qui offre une vraie égalité des chances. Trois prérequis seulement pour postuler : être motivé, être attentif aux règles de sécurité et avoir le permis B », explique Patrick Rakotondrany, directeur d'Enedis Lyon Métropole. D'ici 2021, 450 postes seront à pourvoir sur la région. La première séance d'information collective, en décembre 2016, a rassemblé 300 personnes repérées par la Métropole et les structures d'aide à l'emploi. Les candidats ont ensuite été reçus en entretien, façon job dating, et 16 personnes ont été recrutées en février dernier. La prochaine session est prévue en juin.



AIDER À AVANCER DANS LA VIE

Chez Prestal, entreprise de restauration, 40 des 60 salariés sont restées longtemps sans emploi. Embauchées en contrat aidé pour 2 ans maximum, elles se forment aux métiers de la restauration. Pour que leur intégration fonctionne, il faut tenir compte de leur réalité concrète et quotidienne. Un logement précaire ou une situation financière préoccupante peuvent peser sur la qualité du travail. « Nous travaillons sur les freins à l'emploi qui empêchent les gens de trouver un travail : problème de langue française, souci de santé, nécessité de passer le permis. On les aiguille, les accompagne et ils s'engagent à faire les démarches. » explique Marine de Linage fondatrice de la société. Résultat ? Quand ils ressortent deux ans plus tard, les salariés de Prestal ont développé des compétences et postulent avec succès dans le secteur de la restauration.



ACCOMPAGNER DES DIPLOMÉS

Urbanis, une société qui accompagne les collectivités dans la réhabilitation de logements, a gagné deux appels d'offres de la Métropole de Lyon avec des clauses d'insertion. Ces clauses l'obligent à faire appel à des personnes sans emploi depuis plus de 6 mois. Isabelle, bac + 5 et au RSA, a ainsi rejoint la société pendant un an et demi. Elle a suivi un cursus de formation pour tout apprendre sur le fonctionnement d'une copropriété. Avec un tutorat régulier, elle est devenue très rapidement opérationnelle. Pour Philippe Goumy, directeur régional, « la réussite est totale et à la suite de cette expérience chez nous, elle a rapidement trouvé un CDI dans sa branche ».

— 1 ENEDIS, Lyon

La Linky Academy permet d'embaucher des personnes motivées et fait gagner du temps aux entreprises qui souhaitent recruter.

— 2 PRESTAL, Vaulx-en-Velin

Tout nouveau salarié signe un contrat d'objectifs, sorte de contrat moral dans lequel il s'engage à effectuer les démarches pour améliorer son quotidien.

— 3 URBANIS, Lyon

Grâce à un accompagnement hebdomadaire, des personnes diplômées restées longtemps sans emploi peuvent rapidement se former et retrouver un travail.

**TOUS LES TÉMOIGNAGES EN VIDÉO
SUR NOTRE CHAÎNE YOUTUBE :**

www.youtube.com/grandlyontv